

УТВЕРЖДЕН приказом
Директора
ОБУК «Драматический театр им.
А.С. Пушкина»

от «2» июля 2015 г. № _____

План противодействия коррупции ОБУК «Драматический театр им. А.С. Пушкина» на 2015-16 г.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
I.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Обеспечение действенного функционирования по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	Комиссия по этике и служебному поведению работников	Постоянно	Выявление причин и условий коррупции, установление фактов противоправных действий
1.2.	Обеспечение усиления работы кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Комиссия по этике и служебному поведению работников	Постоянно	Усиление контроля за выполнением плана противодействия коррупции, создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции

1.3.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами проверок, по случаям несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Комиссия по этике и служебному поведению работников	По мере необходимости	Обеспечение оперативности в работе по противодействию коррупции
1.4.	Осуществление контроля исполнения работниками обязанности по уведомлению руководителя о выполнении иной оплачиваемой работы	Комиссия по этике и служебному поведению работников	Постоянно	Обеспечение оперативности в работе по противодействию коррупции
1.5.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством, и организация обсуждения вопроса о состоянии этой работы и мерах по ее совершенствованию	Комиссия по этике и служебному поведению работников	Постоянно	Обеспечение оперативности в работе по противодействию коррупции
1.6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции	Комиссия по этике и служебному поведению работников	Постоянно	Формирование у работников нетерпимого отношения к коррупции

1.7.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей	Комиссия по этике и служебному поведению работников	Постоянно	Формирование у работников нетерпимого отношения к коррупции
1.8.	Организация доведения до работников положений законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки; посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия.	Комиссия по этике и служебному поведению работников	Постоянно	Формирование у работников нетерпимого отношения к коррупции
II.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ОБУК «Драматический театр им. А.С. Пушкина» и их устранение			
2.1.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и городскими органами, по вопросам организации противодействия коррупции в ОБУК «Драматический театр им. А.С. Пушкина»	Комиссия по этике и служебному поведению работников	Постоянно	Создание необходимых мер для предотвращения коррупции
2.2.	Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок	Комиссия по этике и служебному поведению работников	Постоянно	Повышение эффективности процедуры закупок

2.3.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Комиссия по этике и служебному поведению работников	По мере необходимости	Информация в комитет по физической культуре и спорту Администрации городского округа город Уфа
------	--	---	-----------------------	--